



“CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”
Multidisciplinario
21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

INFLUENCIA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL A CONTRATAR. ESTUDIO DE CASO.

Javier Ramírez Angulo¹, Yuri Casco Sosa², Laura Ramírez Portilla³, Jesús Alberto Viveros Pérez⁴
¹Departamento de Biotecnología e Ingeniería Química, EDIA Tec de Monterrey Campus Estado de México, MÉXICO, ³Anixter México, ⁴UNAM FES Campo 4 Licenciatura en Administración

jangulo@itesm.mx

Resumen

La contratación de personal en una empresa por parte de directivos que no cuenten con los conocimientos adecuados para llevar a cabo una selección efectiva como pueden ser gerentes o jefes no preparados en el área de recursos humanos, puede conducir a la contratación de personal no calificado con todo lo que ello implique, por lo que es ampliamente recomendable que este proceso lo realice en primera estancia un especialista en esta disciplina, como puede ser un Licenciado en Administración de Recursos Humanos o un psicólogo organizacional que prevenga malas elecciones como la acontecida en una compañía que en la que el líder de proyecto eligió por afinidad y por conocimientos a una persona errónea que no dio los resultados esperados.

Palabras Clave Selección, Personal, Recursos, Humanos

Referencias

- [1] Ansorena, A. (1997). 15 pasos para la selección de personal con éxito. Método e instrumentos. Editorial Paidós. Barcelona.
- [2] Arias, G. F., Heredia, V. E. (1999). Administración de recursos humanos. Para el alto desempeño. Quinta Edición. Trillas. México.



“CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

- [3] Byars, L.,L. (1984). Administración de recursos humanos. Conceptos y aplicaciones. Nueva Editorial Interamareicana. México.
- [4] De Chiavenato, I. (2007). Administración de Recursos Humanos. McGraw Hill / Interamaericana México.
- [5] De Chiavenato, I, (2008). Gestión del Talento Humano. McGraw Hill / Interamaericana México.
- [6] Díaz B., F., Rodríguez, F., A.(2003) Selección y formación de personal . Editorial de la Universidad de Granada.
- [7] Werther, W., B., Davis, K.(2008). Administración de recursos humanos. El capital humano de las empresas. Sexta edición.McGraw-Hill Interamericana Editores S.A. de C.V. México.

Área temática: Análisis y Desarrollo Empresarial

Actividad: Cartel