



CONGRESO  
INTERNACIONAL  
DE INVESTIGACIÓN  
E INNOVACIÓN  
DOS MIL DIECISEIS



“CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

## MUJERES INGENIERAS LOGRANDO EL EMPODERAMIENTO LABORAL EN IGUALDAD DE CONDICIONES

**MSc. Roland Nava Chirinos**

**Licdo en Administración//Magister en Gerencia de Recursos Humanos**

[rolandnava63@hotmail.com](mailto:rolandnava63@hotmail.com)

**Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”**

**Mariangel Güere Nava**

**Ingeniera en Gas**

[Mariangel2705@gmail.com](mailto:Mariangel2705@gmail.com)

**Productora de Alcoholes Hidrataos, Productos: Óxido de Etileno y Etilenglicol (Pralca)**

**Maria Alejandra Güere**

**Ing. en Gas/Maestrante en Gerencia de Empresas, Mención Gerencia de Operaciones**

[magn2507@gmail.com](mailto:magn2507@gmail.com)

**Polipropileno de Venezuela (Propilven)**

**Misleida Nava**

[misleida@hotmail.com](mailto:misleida@hotmail.com)

**Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”**

**Tulio Martínez F.**

**Ingeniero en Mantenimiento Mecánico**

[tulioenriquez1@hotmail.com](mailto:tulioenriquez1@hotmail.com)

**Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”**

### Resumen:

Dicha investigación busco resaltar el papel de la mujer en el contexto laboral en especial las que ejercer la ingeniería como profesión, logrando con su empeño dedicación y esmero el empoderamiento laboral en igualdad de condiciones, la misma fue descriptiva de campo con diseño no experimental, para la cual se



## “CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

abordaron 17 mujeres ingenieras en diferentes áreas, egresadas tanto de universidad públicas como privadas, aplicándose un instrumento constituido por 5 preguntas, el cual al ser tabulado permitió la generación de conclusiones tales como: Que el grado de empoderamiento laboral, reduce los niveles de estrés, tomando en consideración la multiplicidad de funciones y responsabilidades que asumen las mujeres, en aspecto tales como; familiar, laboral, educativo, social, cultural, político y hasta religioso.

**Palabras Clave:** Mujeres, Empoderamiento, Igualdad de Condiciones

### **WOMEN ENGINEERS LABOR EMPOWERMENT IN ACHIEVING THE PLAYING FIELD**

#### **Abstract:**

This study sought to highlight the role of women in the employment context especially that practice engineering as a profession , achieving its commitment dedication and hard labor empowerment on equal terms , it was not descriptive of field experimental design for which 17 women engineers were addressed in different areas, graduates from both public university and private, to apply an instrument consisting of 5 questions , which to be tabulated allowed the generation of conclusions such as the degree of labor empowerment , reduces levels stress , considering the multiplicity of functions and responsibilities assumed by women , such as in appearance ; family, work, education , social , cultural , political and even religious .

**Keywords :** Women, Empowerment, Equal Conditions

#### **Introducción.**

En los últimos tiempos se ha podido visualizar con excelente claridad como en los espacios universitarios, que la proliferación de la mujer en las aulas de estudios es significativo, en la diversidad de carreras que ofertan tanto universidades públicas como privadas, e institutos de tecnología, la existencia de la mujer de diversidad de edad cursando estudios hasta de tercer y cuarto nivel, como una forma de superación, al igual que buscar en el mundo laboral el empoderamiento que estas se han trazado como metas, con la igualdad de



## “CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

**ISBN: 978-607-95635**

condiciones de las cuales pueda gozar un hombre con su mismo título profesional, ejerciendo el mismo cargo, lo que le permitirá obtener autonomía, no solo en el mundo laboral, sino también en el aspecto económico, lo cual la hará merecedora de respeto y consideración, por parte del colectivo en el cual desarrollara sus funciones como profesional, en especial en el área de la ingeniera, donde los obstáculos y exigencia son más notorios a la hora de optar por un cargo, por ser consideradas el sexo débil, obviando el hecho de que ellas son cien por ciento emprendedoras, creativas, arriesgadas, constante, esforzadas, responsables y muy permeables a la hora de asumir restos, así como responsabilidades por muy rudas que estas puedan ser consideradas para ser ejercidas por una mujer.

### **La carrera de Ingeniería.**

A nivel mundial existe una gran variedad de ingenierías en los pensum universitarios, así como en otras áreas del conocimiento, sin embargo en la actualidad la proliferación de mujeres ingenieras es muy notoria, sin importar el área laboral que involucra el titularse como ingeniera en cualquiera de las alternativas que se ofertan, siendo así como esta ya no representa un temor por parte de las mujeres para incursionar en ellas, todo lo contrario lo estudios de ingeniería se han convertido en un reto para la mujer moderna, la contemporaneidad, la búsqueda de la igualdad de condiciones, lograr una autonomía económica, instaurar el respeto por la condición del mal llamado género débil, por parte del genero contrario, tratar de obtener el respeto, consideración y reconocimiento por una sociedad impregnada de muchos tabúes, es lo que ha conllevado a la mujer actual a convertirse en un ser que no teme a incursionar en ninguna área del conocimiento.



## “CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

Siendo así como se puede afirmar que la ingeniera tiene su representación femenina en las diferentes áreas o ramas, que se conocen, las cuales van desde ingenieras civiles, pasando por la ingeniera agrónoma, incursionando fuertemente en la ingeniería en petróleo y arriesgándose en la ingeniera de gas, la electrónica, computación, entre otras, también cuentan con la representación activa y significativa de la mujer, en su afán de superación y preparación académica.

Cabe destacar que a nivel de Latinoamérica, la ingeniería en gas marca pauta cuando en enero del año 2010, egresa la primera promoción de ingenieros en gas constituida por 61 estudiantes de los cuales su mayoría eran mujeres, siendo la Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”, la pionera en ofertar la misma, su sede principal se encuentra ubicada en Cabimas, en la Costa Oriental del Lago de Maracaibo, del Estado Zulia Venezuela, con sedes en los estados Trujillo y Coro, así como en diferentes Municipios del Estado, lo que ha facilitado la inclusión de la mujer en la formación universitaria, así como a incursionar en la Ingeniería de Gas, la cual conjugan con la Ingeniera en Mantenimiento Mecánico, en la cual no escapa la presencia de las jóvenes deseosas de superación, de cualquier Estado del País, y de países hermanos como Colombia y Bolivia, país este último que ya cuenta con los primeros ingenieros en gas incluyendo mujeres.

Resaltando el hecho que la participación de ellas es masiva, activa y efectiva, y que su presencia se hace sentir por los aportes que generan no solo en el su proceso de formación, sino también en el ámbito laboral en el cual se encuentran incursionando desde el año 2010 en lo que respecta a la ingeniería en gas, y desde hace muchos años atrás en la ingeniería de mantenimiento mecánico. Sin contar con las que egresan del resto de las universidades del país.



## “CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

### **El Empoderamiento Laboral.**

Al abordar este aspecto resulta de suma importancia resalta, La Igualdad de Género, referida por Organización Internacional del Trabajo (OIT), al manifestar que: La igualdad de género en el nuevo milenio, plantea: “En los últimos decenios, el mundo ha sido testigo de numerosos avances en materia de igualdad de género. No obstante, muchos de los temas del mundo del trabajo no han sido abordados debidamente; y aún hoy existen, en todas las regiones, brechas importantes. Es una realidad desafortunada que, después de décadas de compromiso nacional e internacional con la igualdad de género, persista una gran cuota de discriminación. La OIT ha concentrado sus esfuerzos tanto en el empoderamiento de las mujeres como en el logro de avances en la igualdad de género. En épocas de crisis, como la actual, los precarios logros alcanzados, podrían verse amenazados”. (2008)

### **Tipo de Investigación.**

La Investigación fue de campo, descriptiva, con un diseño no experimental soportado este tipo de investigación en lo planteado por Hernández Fernández y Bastitas (2006).

### **Población.**

La población constituye los objetos a estudiar con características iguales o similares de los cuales se obtendrá información relevante sobre la o las variables objeto de estudio siendo así como la misma se encuentra conformada por ingenieras egresadas de diferentes universidad, y en diferentes áreas del que



“CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

hacer de la ingeniera, la misma se encuentra constituida por mujeres tituladas como ingenieras, tanto en Universidades Públicas como Privadas. Siendo así como la población se encuentra constituida por 17 Ingenieras

Para esta investigación, se aplica el censo poblacional, debido a que los sujetos de análisis, representan una población finita la cual se pudo abordar en su totalidad, según Méndez (2006), define el censo poblacional como aquel que consiste en estudiar todos los elementos de la muestra, es decir, es el método a través del cual se recolecta información de la totalidad de la población o universo de estudio.

**Cuadro No. 1**  
**Caracterización de la Población**

Ingenieras en:	Universidad	Año de Egreso	Cargo que ocupa	Empresa, Institución o Industria	Años de Servicio
Gas	Nacional Experimental “Rafael María Baralt” Publica	2010	Ingeniera de Procesos	Pralca (Productora de Alcoholes Hidrataos), Productos: Óxido de Etileno y Etilenglicol	05
Gas	Nacional Experimental “Rafael María Baralt” Publica	2010	Ingeniera en Seguridad, Higiene y Ambiente (SHA)	Propilven (Polipropileno de Venezuela) Producción de Polipropileno(materia prima para la elaboración de plásticos)	05
Química	Rafael Urdaneta Privada	2012	Desempleada		00
Química	Zulia Publica	2009	Ingeniera de Procesos	Propilven (Polipropileno de Venezuela) Producción de Polipropileno(materia prima para la elaboración de plásticos)	06
Agrónomo	Zulia		Docente Dedicación	Universidad Nacional	23 (03 como





“CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

	Publica	1999	Exclusiva Programa Administración	Experimental “Rafael María Baralt”	Ing)
Agrónomo	Zulia Publica	1994	Investigadora. en las Ciencias Sociales	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	21 (18 como Ingeniera)
Informática	Rafael Belloso Chacín Privada	2013	Asistente Técnico de Información	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	07 (02 como Ing.)
Sistemas	Santiago Mariño Privada	2014	Asistente Técnico de Información	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	01 año y 04 meses
Sistemas	Santiago Mariño Privada	1999	Analista de Tecnología de Información y Comunicación	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	21 años (15 como Ingeniera)
Computación	Rafael Urdaneta Privada	2009	Analista de Tecnología de Información y Comunicación	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	12 (05 como Ing)
Higiene y Seguridad Laboral	Instituto Universitario de Tecn. Cabimas Publica	2011	Analista de Higiene y Seguridad Industrial	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	05 (04 como Ingeniera)
Petróleo	del Zulia Publica	2007	Docente Tiempo Completo Programa Ing.	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	07 años
Sistemas	Santiago Mariño Privada	2007	Coordinadora Unidad de Informática y Estadística, Programa Administración	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”	27 años (08 como Ingeniera)
En Petróleo	Universidad del Zulia, Publica	2001	Docente	Universidad del Zulia Núcleo Costa Oriental del Lago de Maracaibo	12 Todos como Docente
Mantenimiento Mecánico	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt” Publica	2010	Desempleada		00
En Petróleo	Universidad del Zulia, Publica	2003	Docente	Universidad Alonso de Ojeda Privada	10 Todos como Docente



## “CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

En Gas	Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt” Publica	2011	Jefe Laboratorio	de	Empresa de Químicos en Irlanda	03
--------	-----------------------------------------------------------------	------	------------------	----	--------------------------------	----

Los Autores (2015)

### **Instrumento de Recolección de Información.**

Para la recolección de información se diseñó un pequeño cuestionario contentivo de cinco preguntas, las cuales permitieron obtener la información que contribuyo a la conformación del cuadro poblacional, así como a la formulación de las conclusiones.

### **Conclusiones.**

Que el grado de empoderamiento laboral, reduce los niveles de estrés, tomando en consideración la multiplicidad de funciones y responsabilidades que asumen las mujeres, en aspecto tales como; familiar, laboral, educativo, social, cultural, político y hasta religioso.

El empoderamiento conlleva al nacimiento de la satisfacción laboral, que existe una relación altamente positiva entre ambos, y que esta no es exclusiva para las mujeres.

Que a mayor empoderamiento, mayor capacidad de respuesta y de tomar decisiones.

Cuando se logra obtener autonomía laboral, por mínima que esta sea se conducirá a la mejora, incremento y efectividad en la producción.





## “CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 2016”

Multidisciplinario

21 y 22 de abril de 2016, Cortazar, Guanajuato, México

ISBN: 978-607-95635

Que cuando ellas sienten que han logrado el empoderamiento en su rol como empleado, y que han alcanzado la autonomía deseada, afianzan su responsabilidad, tornándose más productivas, al sentirse satisfechas laboralmente, por haber logrado la igualdad de condiciones.

Que el empoderamiento femenino se ha convertido en una ventaja competitiva para las empresas, instituciones, organizaciones, industrias de cualquier índole.

Cuando descubren que han alcanzado la igualdad de condiciones, tanto remunerativa, como de confianza, respeto, declinan su proceso de rotación por diferentes empresas o cargos, se sienten seguras, lo que las convierten en fieles creyentes de la misión, visión, y objetivos organizacionales.

### Referencias Bibliográficas.

Hernández, Fernández y Baptista (2006). Metodología de la Investigación. Editorial Mc Graw Hill. México

Méndez c (2006), Metodología, diseño y desarrollo del proceso de investigación. Editorial Mc Graw-hill. 3era. Edición. Bogotá Colombia

Organización Internacional del Trabajo (OIT), (2008), Empoderamiento de las mujeres: 90 años de la OIT en acción, consultado 11/11/2015, disponible en [http://www.ilo.org/gender/Events/Campaign2008-2009/WCMS\\_104931/lang-es/index.htm](http://www.ilo.org/gender/Events/Campaign2008-2009/WCMS_104931/lang-es/index.htm)